

ROMANIA
JUDEȚUL ARAD
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SÂNTANA

ROMÂNIA jud. Arad oras. Santana, strada Muncii , nr. 120 A, cp 317280 Tel./Fax 0357-100074;0357-100075 ,E-mail: contact@primariasantana.ro Site: www.primariasantana.ro

H O T Ă R Ă R E nr. 26 din 01.02.2023

PRIVIND APROBAREA SALARIILOR DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORAȘULUI SÂNTANA

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SÂNTANA

Având în vedere :

Motivarea d-lui primar Tomuța Daniel-Sorin, nr.1816/27.01.2023;

Raportul de specialitate al Direcției economice, nr.1737/26.01.2023

Legea-cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

Ordonanța de urgență nr. 168/08.12. privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prevederile art. 129 alin. (1) , alin (2) lit. a) din O.U.G. 57/2019, din Codul administrativ;

În temeiul art . 196 alin (1) lit. a) din OUG 57/2019 privind Codul admistrativ

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu votul a 15 consilieri care au votat pentru, din totalul de 15 consilieri cu drept de vot ai Consiliului Local Sântana prezenți la ședință (nr. total al consilierilor în funcție – 17)

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 Aprobarea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Santana, conform anexelor 1 și 2 care fac parte din prezentul proiect, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2023;

Art. 2 Salariile de baza care se acorda în raport cu vechimea în munca, se determina potrivit dispozitiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Art. 3 Incetarea aplicabilitatii HCL nr. 38/24.03.2022, începând cu data aplicării prezentei hotărâri.

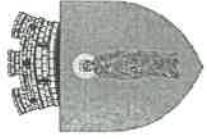
Art. 4 Prezenta se comunică cu:

- Instituția Prefectului – Județul Arad;
- Primarul orașului Sântana;
- Direcția economică din cadrul Primăriei Orașului Sântana;
- Compartiment Resurse umane;
- Persoane fizice și juridice prin afișaj.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
HORVATH ALIN



Contrasemnează:
SECRETAR GENERAL
jurist SAS VIORICA



Primăria Orașului Sântana

DIRECTIA ECONOMICA

Nr. 1737 / 26.01.2023

Sântana, strada Muncii nr. 120A
cod poștal 317280, jud. Arad
Telefon: 0357/100074
Fax: 0357/100075
www.primariasantana.ro
contact@primariasantana.ro



RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana

Avand in vedere prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, **art. 11** din Capitolul II – Salarizarea – Sectiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar, potrivit carora:

- (1) *Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salarile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*
- (2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*
- (3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*
- (4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Tinand cont de prevederile art. 1 din Hotararea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform caruia, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu

modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar;

Vazand prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit căreia: (4) *Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022;*

Cunoscand faptul ca limitele legale între care se pot stabili salariile personalului din administrația publică locală sunt situate între salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată și nivelul indemnizației lunare corespunzătoare funcției de viceprimar;

Avand in vedere prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit căreia: „(1) *Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit căreia începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se majoreaza cu 10 % fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022...*”

Tinand cont de rata inflației aferente anului 2022, actualizată pe SITE-ul Institutului National de Statistica, la data de 17.01.2023, stabilită la coeficientul de **13,8 %**;

Luand in considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților din cadrul Primăriei Santana, consemnate în Minuta din data de 26.01.2023;

Fata de considerentele menționate mai sus,

PROPUNEM

CONSILIULUI LOCAL AL ORASULUI SANTANA

Aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, astfel:

- (1) Aprobarea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, conform anexelor 1 și 2 care fac parte din prezentul Raport de specialitate, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2023;
- (2) Salariile de baza care se acordă în raport cu vechimea în muncă, se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(3) Incetarea aplicabilitatii HCL nr. 38/24.03.2022, incepand cu data aplicarii prezentei hotarari.

Primar,
Tomuta Daniel – Sorin



Secretar General,
Sas Viorica

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a horizontal line.

Directia Economica
Raut Sanda-Lucia

A handwritten signature in blue ink, appearing as a stylized, cursive mark.

ANEXA NR. 1
SALARIZAREA ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE, ANUL 2023, A FUNCȚIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORĂȘULUI
SANTANA

Familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE,”

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

(Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primăriei municipale, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale)

a). Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza* (lei)	
		Grad I	Grad II
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	10400	10400
2	Director, șef compartiment, director executiv	10400	10400
3	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	9286	10400

NOTĂ: *)

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b). Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza* (lei)					Gradația 5 (peste 20 ani)
			Gradația 0	Gradația 1 (între 3-5 ani)	Gradația 2 (între 5-10 ani)	Gradația 3 (între 10-15 ani)	Gradația 4 (între 15-20 ani)	
1	Auditor, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent	S	7181	7720	8106	8512	8725	8944
		S	6817	7329	7696	8081	8284	8492
		S	6256	6726	7063	7417	7603	7794
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	S	5639	6062	6366	6685	6853	7025
		S	5246	5640	5922	6219	6375	6535
		S	4881	5248	5511	5787	5932	6081
		S	4573	4916	5162	5421	5557	5696
3	Referent de specialitate, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	SSD	5162	5550	5828	6120	6273	6430
		SSD	4769	5127	5384	5654	5796	5941
		SSD	4573	4916	5162	5421	5557	5696
		SSD	4432	4765	5004	5255	5387	5522
4	Referent, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	M	4685	5037	5289	5554	5693	5836
		M	4488	4825	5067	5321	5455	5592
		M	4293	4615	4846	5089	5217	5348
		M	4180	4494	4719	4955	5079	5206

Nota: *) Salariile de baza prevăzute pentru funcțiile publice de execuție sunt stabilite prin acordarea tranșelor de vechime în muncă, corespunzătoare celor 5 gradații, calculate prin aplicarea succesivă a majoranților prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea Cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradatilor detinute.

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
TOMUTA DANIEL SORIN



DIRECTOR EXECUTIV
RĂUȚ SANDA LUCIA

SALARIZAREA ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE, ANUL 2023, A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL PRIMĂRII ORĂȘULUI SANTANA

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a). Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu bază* Grad I	Salariu bază* Grad II
1	Șef serviciu, șef secție	S	6368	7574
2	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6256	6705

NOTĂ: *)

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b). Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază* (lei)													
			Gradația 0		Gradația 1		Gradația 2		Gradația 3		Gradația 4		Gradația 5			
			1 (între 3-5 ani)	4	2 (între 5-10 ani)	6	3 (între 10-15 ani)	8	4 (între 15-20 ani)	10	5 (peste 20 ani)	12				
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil arhitect, referent de specialitate, inspector casier, gradul I A	S	5442	5851	6144	6452	6614	6780								
	gradul II	S	5162	5550	5828	6120	6273	6430								
	gradul III	S	4825	5187	5447	5720	5863	6010								
	grad debutant	S	4573	4916	5162	5421	5557	5696								
2	Consilier juridic, gradul I A	S	5442	5851	6144	6452	6614	6780								
	gradul II	S	6162	6625	6957	7305	7488	7676								
	gradul III	S	4825	5187	5447	5720	5863	6010								
	grad debutant	S	4573	4916	5162	5421	5557	5696								
3	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, gradul I A	M	4573	4916	5162	5421	5557	5696								
	gradul II	M	4432	4765	5004	5255	5387	5522								
	gradul III	M	4293	4615	4846	5089	5217	5348								
	grad debutant	M	4180	4494	4719	4955	5079	5206								
4	Casier, magaziner, grad debutant	M, G	4769	5127	5384	5654	5796	5941								
	grad debutant	M, G	4096	4404	4625	4857	4978	5103								
5	Șef formație pază/pompieri, gradul I	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382								
6	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, gradul I	M, G	3423	3680	3864	4058	4160	4264								
	gradul II	M, G	4432	4765	5004	5255	5387	5522								
7	Șofer, gradul II	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382								
	gradul I	M, G	4432	4765	5004	5255	5387	5522								
8	Muncitor calificat, gradul II	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382								
	gradul III	M, G	4180	4494	4719	4955	5079	5206								
	gradul IV	M, G	4096	4404	4625	4857	4978	5103								
9	Muncitor necalificat, gradul I	M, G	2918	3137	3294	3459	3546	3635								
	gradul II - fără sporuri	M, G	2890	3107	3263	3427	3513	3601								

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul I A sau treapta I A, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului general al municipiului București

Notă: *) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție în regim contractual, sunt stabilite prin acordarea tranșelor de vechime în munca corespunzătoare celor 5 gradatii, calculate prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradatției deținute.

d). Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația															
			0 (între 1-2 ani)	1 (între 2-3 ani)	2 (între 3-5 ani)	3 (între 5-10 ani)	4 (între 10-15 ani)	5 (între 15-20 ani)	6 (peste 20 ani)	7	8	9	10	11	12			
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	6088	6545	6873	7217	7398	7583										
2	Șef compartiment pentru prevenire		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor		5022	5399	5669	5953	6102	6255										
4	Specialist pentru prevenire		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Servant pompier		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Șef grupă intervenție		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Șef echipă specializată		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Mecanic utilaj		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Conducător autospecială		4432	4765	5004	5255	5387	5522										

Salarizarea pentru funcții de demnitate publică (Baza legală art. 13 din Legea nr.153/2017)

Funcție	Coefficient
Primar	6,00
Viceprimar	5,00

Salariul de baza* al administratorului public va fi stabilit la 12081 lei.

Nota: *) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Notă

În anul 2023 angajații instituției vor beneficia de:

Indemnizație de hrană acordată în baza art.36, alin.(1) și (1¹) din OUG nr.114/2018 coroborat cu art.18 din Legea-cadru nr.153/2017
 Indemnizație de hrană nu se acordată funcțiilor de demnitate publică conform art.18, alin.(4) din Legea nr.153/2017
 La următoarele 4 funcții din cadrul Direcției Economice-Serviciul Buget se adaugă sporul CFP de 10%: director executiv, șef serviciu Buget, inspector superior Buget, inspector superior Buget

Baza legală Legea nr.153/2017, art.15

Indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului se majorează cu 25% pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene

nerambursabile= Baza legală L153/2017, art.16, al.(2)

Vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei conform O.U.G. 8/2009

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
TOMUTA DANIEL SORIN



DIRECTOR EXECUTIV
RAUT SANDA LUCIA